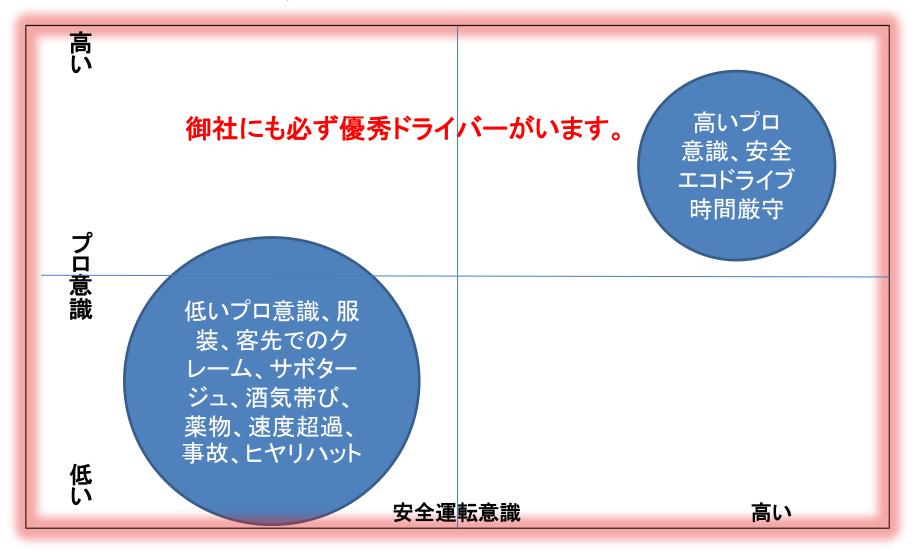
優秀ドライバー発掘 育成プログラムのご紹介 ZERO ACCIDENT & PERFECT ECO DRIVE

HOSOYA INTERNATIONAL CO.,LTD.

優秀ドライバーとは



今後のタイを中心とする アジア物流ビジネス勝ち抜きの 必須条件とは

- 車両による差別化(ガソリン、CNG) X
- 配送システムによる差別化X
- 配送ルート、時間による差別化 X
- 動体管理(GPS)による差別化 X
- 安全運転教育強化による事故撲滅 ◎
- エコドライブ導入による物流コスト削減 ◎
- ・ 優秀ドライバー発掘、育成、人材確保 ◎
- 優秀ドライバーを増やし維持するための仕組み 作り(運転技能重視の評価制度)◎

優秀ドライバー確保、育成の切り札

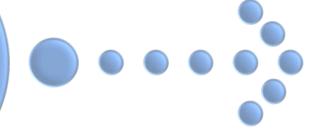
切り札その1:矢崎デジタルタコグラフによる、正確無比な運転データ採集

切り札その2:HOSOYAオリジナルの安全エコドライブ教育、運転手さん全員参加の改善活動

切り札その3: データ、教育結果、改善活動結果をもとにした公正な人事評価、目標管理導入による評価の見える化

推が見ても公正 かつ公平な競争、 評価を通じて、

優秀運転手を発 掘、育成、確保 利益を生み出す優秀ドライバーを多数育成して、圧倒的な物流品質を確保。業界を大きくリード



HOSOYA INTERNATIONAL オリジナル 安全エコドライブ教育





デジタコデータをいかにフル活用して指導 するか、そこが勝負の分かれ目です。

デジタコデータを活用した小集団 活動 実車、現場をフル活用した徹底 指導





座学の後、すぐに実践!

同乗運転指導

同乗運転指導





同乗運転指導動画

当社をご活用頂くうえで 最大の特色は デジタルタコグラフを取り付けて 終了ではなく、安全エコ講習会を 実施して終了でもなく、実際に運転さんと一緒に車両に乗り込んで行う 同乗運行指導にその真髄が ございます。

講習会実施後、ほぼ例外なくすべて の運転手様が、エンジン回転を落と て発進ができるわけがない、積載量 が多くなると、山坂があると、高速道 では等々の"言い訳"をはじめます。 そのひとつひとつを真摯に受け止め て、同乗して一緒に確かめる。

そこから私共と、運転手様、管理者; との相互の信頼関係が生まれて 参ります。

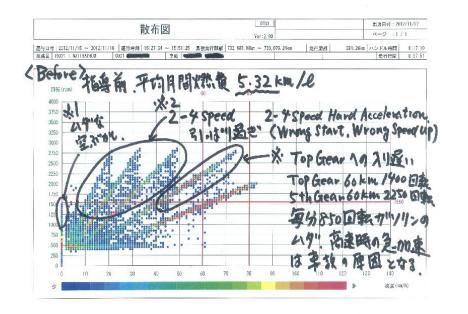




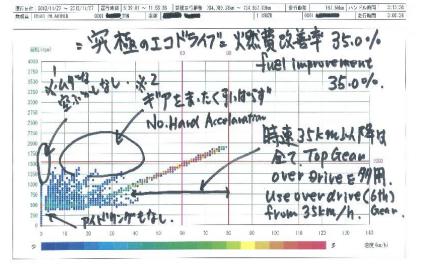


同乗指導後も定期訪問、個人面 談による徹底指導、充実のフォ ローアップ。









全体の進捗をチャレンジボードでフォロー 運転手さん一人ひとりの成績を毎月発表





毎月の運転手さんの努力をしっかり評価、 優秀運転手を逃がさない仕組み作り。 目標管理、人事評価制度見直し支援

社長の細谷は、トラック業界経験20年、更に日本にて平成11年、人事労務コンサルティングの国家資格である、社会保険労務士資格を取得しております。

御社のデジタルタコグラフ導入後の運転手さん教育に加え、その成果を如何に人事考課に反映させるか、運転手のモチベーションを維持、

向上していくかのご相談に常時応じております。

デジタルタコグラフ

優秀運転手を しっかり評価 する仕組み作 り 等級制度、 目標管理 精強で筋肉 質なロジス ティック集 団の構成

安全運転教育

同乗指導 個人面談 チャレンジ ボード

導入ご成功事例一覧

- H社様 車両34台 燃費改善率39%
- H社様 車両18台 燃費改善率30%
- S社様 車両40台 燃費改善率 24%
- S社様 車両14台 燃費改善率 40%
- A社様 車両11台 燃費改善率24% 現在お取引先企業様 20社超 車両約700台 ほぼすべての車両で実際に燃費改善効果 を享受頂いております。